

# OKÚPATE!

DE LA FORMACIÓN Y EL EMPLEO

## EMPRENDEDORES

Itbook Editorial –en la imagen, Arturo Puig, David González y Javier Pérez–

La empresa valenciana Itbook se dedica a la edición de narraciones infantiles, digitales táctiles e interactivas que pueden verse en dispositivos como tabletas y teléfonos móviles. Sus producciones, que se comercializan en tiendas virtuales y están traducidas a nueve idiomas, han llegado, en casi siete meses, a más de veinte países. Su proyecto ha sido merecedor del Premio Banca Jovenes Emprendedores



N.º 183 febrero 2011

**CIERVAL**

Edita: Confederación de Organizaciones Empresariales de la Comunidad Valenciana (Cierval)  
c/ Hernán Cortés, 4 / 46004 Valencia  
Tfno.: 963 514 746 / Fax: 963 519 350  
Dep. Legal: V-2256-1994



Con la colaboración de:  
**GENERALITAT VALENCIANA**  
CONSELLERIA D'ECONOMIA, HISENDA I OCUPACIÓ



De izquierda a derecha, Juan José Sellés, Angélica Such y Luis Crespo

## Cepymeval presenta el Programa Por Talento a los empresarios

La Confederación de Empresarios de la Pequeña y Mediana Empresa de la Comunidad Valenciana (Cepymeval) presentó a los empresarios el Programa Por Talento que desarrolla la

FSC Inserta, de la Fundación ONCE y que está financiado por el Fondo Social Europeo.

Este proyecto se ha marcado como objetivo la creación de 1.400 empleos

para discapacitados en la Comunitat durante su permanencia en vigor. Hasta la fecha, ya se han creado entre 2009 y 2010 un total de 1.153 puestos de trabajo –464 en 2009 y 689 en 2010–. **Pág. 3**

### DIFERENTES COLECTIVOS SE BENEFICIARÁN DE LOS MÁS DE 50 MILLONES QUE DESTINA EL SERVEF AL FOMENTO DEL EMPLEO

El Servef ha puesto en marcha diversos programas para fomentar el empleo entre determinados colectivos como mujeres, jóvenes, mayores de 45 años, personas en riesgo de exclusión social o parados de larga duración.

Entre estas políticas de empleo se encuentran los Talleres de Formación e Inserción Laboral (TFIL), que están dotados con 11 millones de euros; los Programas de Fomento del Empleo Estable, con 30,4 millones de euros de presupuesto; y el Programa Salario Joven, con 8,9 millones de euros. **Pág. 4**

### ALUMNOS DE ESCUELAS TALLER PODRÁN REALIZAR PRÁCTICAS EN OTROS PAÍSES DE LA UNIÓN EUROPEA

Los valencianos que participen en Escuelas Taller y Casas de Oficios, Talleres de Empleo y Talleres de Formación del Servef tendrán la oportunidad de realizar prácticas profesionales en otros países europeos gracias al Programa Europe Chantier del Servef que está dotado, para este 2011, con 105.000 euros. **Pág. 4**

### ► LA ASOCIACIÓN PROVINCIAL DE EMPRESARIOS DE MONTAJES ELÉCTRICOS Y TELECOMUNICACIONES DE ALICANTE (APEME)

La organización mejora la formación año a año



Pág. 2

### ► Okúpate incluye los cursos de formación continua y ocupacional de CEC, CEV y Coepa de febrero y marzo



Págs. 5 a 7

La Asociación Provincial de Empresarios de Montajes Eléctricos y Telecomunicaciones de Alicante (APEME) se constituyó en 1977 con casi 300 empresas asociadas. Desde entonces, no ha parado de crecer hasta alcanzar las 800 actuales. Representa a todos los empresarios de la provincia de Alicante que se dedican a la instalación, mantenimiento, revisión y reparación de instalaciones eléctricas tanto en alta como en baja tensión, así como en telecomunicaciones.

APEME se preocupa por defender los intereses de sus asociados ante las distintas Administraciones, organizaciones, etc.

Además, la Asociación representa al colectivo ante la Federación Nacional de Empresarios de Instalaciones Eléctricas y Telecomunicaciones de España (Fenie) ya que forma parte de su Comité Ejecutivo; la Federación de Asociaciones de Instalaciones Eléctricas y Telecomunicaciones de la Comunidad Valenciana (FIECOV) donde ocupa la vicepresidencia; y es vocal en la Confederación Empresarial de la Provincia de Alicante (Coepa).

La APEME desarrolló, a lo largo del año 2010, un total de 68 acciones formativas para sus empresas asociadas, que supusieron 1.034 horas de formación. En ellas participaron un total de 1.405 alumnos lo que significa que se han impartido 21.200 horas, lo que viene a reflejar la



## La APEME refuerza la formación dirigida al reciclaje de sus profesionales

importancia que para este colectivo tiene la formación y el reciclaje profesional.

A estos cursos, hay que sumar las 19 jornadas técnicas a cargo de los principales fabricantes de material y equipos eléctricos a las que acudieron 1.110 personas y representaron 3.900 horas más de formación.

APEME dispone de un Departamento de Formación que se encarga de conocer, a través de encuestas, las necesidades formativas de sus asociados y, teniendo en cuenta estos datos, elabora un programa formativo anual. A partir de aquí, comienza la búsqueda de los profesores más adecuados, que además de aportar sus conocimientos académicos en sus clases deberán estar implicados con el mundo empresarial.

Igualmente, al finalizar cada curso se pasa una encuesta a los asistentes para saber su grado de satisfacción con el profesorado, las materias impartidas y la proporción entre las partes teóricas y prácticas de los cursos. En definitiva, la APEME se esfuerza, año a año, para mejorar la formación.

A la hora de impartir sus cursos, la Asociación cuenta con la colaboración de Coepa, ya que en sus instalaciones –como el Simulador de Riesgos y el resto de aulas– desarrollan casi el 100% de sus actividades. De hecho, esta asociación se pre-

ocupa también por acercar la formación a sus empresas. Por ello, también imparte formación en las oficinas comarcales de Coepa.

La APEME le da una gran importancia a la innovación en sus actividades formativas ya que el ámbito de actividad de sus asociados está en constante cambio y las mejoras en los equipos y materiales se producen casi continuamente. Por ello, es necesario el reciclaje empresarial, tanto de los directivos como del resto de los profesionales.

Las actividades formativas más demandadas son todas aquellas que están relacionadas con la actividad que desarrollan como tecnologías de instalaciones de redes de voz y datos, domótica y hogar digital, infraestructuras comunes de telecomunicaciones, la aplicación de nuevos reglamentos como el de alta tensión y los estudios de eficiencia energética y su asesoramiento, entre otros.

Para llevar a cabo el proceso de selección de los alumnos, se da preferencia al orden de inscripción. En ocasiones, para atender todas las solicitudes recibidas, la APEME se ha visto obligada a repetir la actividad formativa.

Más del 95% de la formación que imparten es gratuita para sus asociados. Para ello, también cuentan con COEPA, que es la que lo hace posible.

**ALICANTE**  **COEPA**

**ORIHUELA**  
c/ Obispo Rocamora, 31-entlo.  
03300 Orihuela  
Tfno.: 965 302 908  
Fax: 965 302 951  
C. electr.: orihuela@coepa.es

**ALCOY**  
c/ Alameda, 8  
03803 Alcoy  
Tfno.: 966 522 002  
Fax: 966 522 033  
C. electr.: alcoy@coepa.es

**BENIDORM**  
Vía Emilio Ortuño  
Ed. Capitol, 2, 5.ª planta  
03500 Benidorm  
Tfno.: 966 808 849  
Fax: 966 803 416  
C. electr.: Benidorm@coepa.es

**DÉNIA**  
c/ P. Ferrándiz, esq. Sagunto  
03700 Dénia  
Tfno.: 966 425 881  
Fax: 966 425 617  
C. electr.: denia@coepa.es

**ELCHE**  
c/ Capitán Alfonso Vives, 70  
03201 Elche  
Tfno.: 965 448 006  
Fax: 965 448 714  
C. electr.: elche@coepa.es

**TORREVIEJA**  
c/ Del Mar, 11-bajo 1  
03182 Torrevieja  
Tfno.: 96 670 71 38  
Fax: 96 571 41 00  
C. electr.: torrevieja@coepa.es

**ELDA**  
c/ Paquito Vera, 8  
03600 Elda  
Tfno.: 966 981 968  
Fax: 966 980 547  
C. electr.: elda@coepa.es

**CASTELLÓN** 

**LA VALL D'UIXÓ**  
c/ Salvador Cardells, 29  
12600 La Vall d'Uixó  
Tfno.: 964 690 079  
Fax: 964 690 270  
C. electr.: vallduixo@infocec.es

**VILA-REAL**  
Avda. Pío XII, 17  
12540 Vila-real  
Tfno.: 964 538 081  
Fax: 964 538 015  
C. electr.: vilareal@infocec.es

**VINARÒS**  
c/ Hospital, 11  
12500 Vinaròs  
Tfno.: 964 455 751  
Fax: 964 455 653  
C. electr.: vinaros@infocec.es

**SEGORBE**  
c/ Doctor Velázquez, 11  
12400 Segorbe  
Tfno.: 964 710 311  
Fax: 964 710 202  
C. electr.: segorbe@infocec.es

**ONDA**  
Pza. España, 8  
12220 Onda  
Tfno.: 964 772 128  
Fax: 964 771 762  
C. electr.: onda@infocec.es

**VALENCIA** 

**LA SAFOR**  
c/ Carmesina, 3-1  
46701 Gandía  
Tfno.: 962 879 768  
Fax: 962 877 817  
C. electr.: gandia@cev.es

**CAMP DE TÚRIA / L'HORTA NORD**  
c/ Gijón, 3 (Pol. Fuente del Jarro)  
46988 Paterna  
Tfno.: 961 341 232  
Fax: 961 340 627  
C. electr.: cturia@cev.es

**L'HORTA NORD**  
c/ 1 de Mayo, 5 B bajo  
46136 Museros  
Tfno.: 961 450 574  
Fax: 961 451 742  
C. electr.: museros@cev.es

**LA VALL D'ALBAIDA**  
Centro de Negocios NC (al lado de la CAM).  
Avda. del Textil, 22  
46870 Ontinyent  
Tfno.: 962 915 077  
Fax: 962 914 510  
C. electr.: ontinyent@cev.es

**LA COSTERA**  
c/ Carlos Sarthou, n.º 4, locales A-B  
46800 Xàtiva  
Tfno.: 962 280 245  
Fax: 962 281 121  
C. electr.: Xativa@cev.es

**CAMP DE MORVEDRE**  
Avda. Alcalá Galiano, n.º 24-bajo  
46520 Puerto de Sagunto  
Tfno.: 962 691 258  
Fax: 962 690 192  
C. electr.: sagunto@cev.es

**LA PLANA UTIEL-REQUENA**  
Avda. Arrabal, 60-bajo izq.  
46340 Requena  
Tfno.: 962 323 093  
Fax: 962 304 459  
C. electr.: requena@cev.es

**L'HORTA SUD**  
c/ Traginers, 2 (Pol. Ind. Els Mollons)  
46970 Alaquàs  
Tfno.: 961 519 615  
Fax: 961 506 503  
C. electr.: alaquas-aldia@cev.es

Los empresarios valencianos conocieron, de la mano de la Confederación de Organizaciones de la Pequeña y Mediana Empresa de la Comunidad Valenciana (Cepymeval), el pasado 20 de enero, el Programa Por Talento, desarrollado por la FSC Inserta, de la Fundación ONCE, con la financiación del Fondo Social Europeo.

Durante la presentación de dicho proyecto, los asistentes recibieron información sobre los incentivos y beneficios fiscales a los que se pueden acoger por la contratación de las personas con discapacidad, así como de los servicios que la Fundación ONCE –dedicada a formar y favorecer el empleo de las personas discapacitadas– ofrece a los empresarios.

#### OBJETIVOS

Esta iniciativa tiene como objetivo la creación de, al menos, 17.500 puestos de trabajo y la formación de 20.000 alumnos discapacitados en el ámbito nacional.

De hecho, desde comienzos del Programa en 2009 hasta finales de 2010, se han creado 1.153 puestos de trabajo para discapacitados en la Comunitat –464 en 2009 y 689 en 2010–. Además, 1.020 se han formado a lo largo de este período. Es importante tener presente que la Fundación ONCE se había comprometido con Europa a crear 1.405 empleos en la Comunitat durante todo el tiempo que estará en vigor el programa.

Igualmente, y tal y como precisó Luis Crespo, director general de la Fundación ONCE, el Programa Por Talento tam-

## “Por Talento” preve crear 1.400 empleos para discapacitados

Cepymeval acogió la presentación de esta iniciativa de la Fundación ONCE a los empresarios valencianos



De izquierda a derecha, Juan José Sellés, presidente de Cepymeval; Angélica Such, consellera de Bienestar Social; y Luis Crespo, director general de la Fundación ONCE

bién tiene entre sus propósitos fomentar el empleo de las personas discapacitadas. Para ello, se crean itinerarios integrados de inserción sociolaboral para la adquisición de competencias básicas, rehabilitación profesional, orientación, asesoramiento, formación y prácticas en empresas e intermediación laboral, incluido el apoyo y seguimiento en el puesto de trabajo para facilitar la estabilidad en el empleo.

La mejora de la competitividad de los centros especiales de empleo, el fomento del puesto laboral con apoyo, el autoempleo y la creación de empresas

por emprendedores con discapacidad, son algunos de los retos que también alberga este programa.

Por su parte, Francisco Botía, director general de FSC Inserta, informó a los empresarios sobre sus servicios, así como los diversos incentivos y beneficios fiscales a los que podrán acogerse por contratar personas discapacitadas.

El acto estuvo presidido por Angélica Such, consellera de Bienestar Social; Juan José Sellés, presidente de Cepymeval; y Luis Crespo, director general de la Fundación ONCE.

Para el presidente de

Cepymeval, “lo importante es que la empresa actúe desde criterios éticos en todos sus ámbitos de actuación” y que las políticas de responsabilidad social partan de la voluntariedad. En opinión de Sellés, el Programa Por Talento, “facilita la inserción de las personas con discapacidad y es una oportunidad para que las pymes sigan creando riqueza”.

Luis Crespo transmitió a los empresarios las claves del Programa Por Talento que ejecuta la FSC Inserta.

Según explicó, la designación de la Fundación ONCE como organismo intermedio y be-

neficiario del nuevo Programa 2007-2013, responde a la confianza depositada por las instituciones europeas y de la Unidad Administradora del Fondo Social Europeo (UAFSE) en la Fundación ONCE, por la ejemplaridad y transparencia de la gestión de programas operativos precedentes y los resultados obtenidos.

Crespo resaltó que “lo fundamental no es que la persona tenga o no discapacidad sino que reúna los requisitos que requiera el puesto de trabajo ofertado”. Además, añadió que “el hecho de que las personas con discapacidad tengan que pasar por situaciones duras a la hora de encontrar un puesto de trabajo hace que cuando lo obtienen pongan el máximo interés en mantenerlo”.

#### ¿QUÉ OFRECE FSC INSERTA?

La entidad, que trabaja también en la Comunitat Valenciana, ofrece al empresario, de forma totalmente gratuita, la formación y adaptación del candidato de acuerdo al perfil demandado, además de asesoramiento experto a lo largo de todo el proceso de selección.

FSC Inserta cuenta con la mayor bolsa de empleo de personas con discapacidad ([www.portalento.es](http://www.portalento.es)) en la que están inscritos más de 146.000 demandantes.

Botía aseguró que la contratación de personas con discapacidad reporta a la empresa beneficios sociales porque “enriquece su clima sociolaboral y es mejor valorada por clientes y trabajadores”.

## El Programa Europe Chantier dispondrá de 105.000 euros de presupuesto

El Servef ha destinado al Programa Europe Chantier una partida presupuestaria de 105.000 euros.

Esta iniciativa tiene como objetivo promover el intercambio de experiencias entre los jóvenes de Europa que se encuentren llevando a cabo un proceso de formación profesional, dentro de los programas de Escuelas Taller y Casas de Oficio o en el de Talleres de Formación para la Contratación.

Los jóvenes valencianos que participen en alguno de estos programas, además de realizar prácticas profesionales, pueden disfrutar de una experiencia de intercambio internacional que les proporciona formación lingüística.

#### REINSERCIÓN LABORAL

Los programas de las Escuelas Taller y Casas de Oficio engloban tanto empleo como formación y tienen

como objetivo la inserción de jóvenes desempleados menores de 25 años. Por su parte, en los Talleres de Empleo, los parados mayores de 25 años aprenderán un oficio para poder incorporarse de nuevo al mercado laboral. En cuanto a los Talleres de Formación para la Contratación, van destinados a paliar el abandono escolar y cualificar a los jóvenes para que puedan encontrar un trabajo.

## El Servef amplía su servicio de Cita Previa

El servicio de Cita Previa que ofrecen los centros de empleo del Servef se ha ampliado. Además de poder inscribirse en ofertas de empleo, sus usuarios podrán utilizarlo para realizar entrevistas y actualizar y modificar datos de sus demandas de empleo.

La Cita Previa permite a los ciudadanos un acceso directo a los Centros Servef evitando colas y esperas innecesarias con la garantía de ser atendidos en

la fecha y hora estipulada.

Este servicio se puede solicitar a través de la web del Servef ([www.servef.es](http://www.servef.es)) y de los cajeros Autoservef que se encuentran ubicados en los Centros Servef y en otras entidades colaboradoras. Para ello, los usuarios solo deben identificarse con su DNI o NIF y elegir el servicio solicitado.

Todos los centros del Servef están dotados con las infraestructuras necesarias para ofrecer al ciudadano dicho servicio.

El Servicio Valenciano de Empleo y Formación (Servef) destinará más de 50 millones de euros a varios programas para el fomento del empleo en la Comunitat Valenciana. Así, los Talleres de Formación e Inserción Laboral (TFIL) dispondrán de más de 11 millones de euros; el de Fomento del Empleo Estable contará con 30,4 millones; y el de Salario Joven, con 8,9 millones.

### TALLERES DE FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

Estos talleres van dirigidos a colectivos con dificultades para insertarse en el mercado laboral como personas discapacitadas, en riesgo de exclusión social e inmigrantes.

La finalidad de los mismos es proporcionarles la cualificación profesional para desempeñar una ocupación concreta y adecuada a las necesidades de las empresas de la Comunitat, a través de una formación adaptada a sus características individuales.

Entre 6 y 10 personas pueden participar en cada uno de estos talleres de formación que tienen una duración máxima de 500 horas. Estos pueden incluir, con carácter voluntario para la entidad organizadora, un período de prácticas no laborales que se realizarán en empresas como parte integrante de la acción formativa.

**Las empresas que soliciten las ayudas del Programa de Fomento del Empleo Estable deberán mantener los puestos de trabajo creados durante al menos cinco años y tres si se trata de una pyme**

De esta forma, facilitarán la inserción laboral de los alumnos y estos, a su vez, complementarán los conocimientos adquiridos en los talleres.

Las entidades locales, organizaciones empresariales, sindicales, así como otras entidades sin ánimo de lucro, podrán beneficiarse de los más de 11 millones de euros que destina el Servef a esta iniciativa. Por

# El Servef destina más de 50 millones al fomento del empleo

De esta partida presupuestaria se beneficiarán colectivos en riesgo de exclusión social, jóvenes, mujeres, mayores de 45 años, discapacitados y parados de larga duración, entre otros



contra, las entidades y organismos participantes deben comprometerse a insertar en el mercado laboral como mínimo al 25% de los alumnos que finalicen el proyecto.

Estos talleres están compuestos por itinerarios individualizados de inserción e incluyen un área de formación y otro de tutoría. Además, se lleva a cabo un análisis de las características individuales de cada uno de los participantes para personalizar

al máximo la atención.

Esta acción de la Conselleria de Economía está cofinanciada al 80% por el Fondo Social Europeo (FSE) a través del Programa Operativo 2007-2013.

### FOMENTO DEL EMPLEO ESTABLE

Este programa tiene por objeto favorecer la contratación laboral y la estabilidad del empleo de aquellas personas con mayores dificultades para in-

corporarse al mismo como son jóvenes, mujeres, mayores de 45 años, parados de larga duración y discapacitados.

El empresario interesado en acceder a estas ayudas deberá formalizar el contrato laboral por escrito. En caso de contratación indefinida, deberá mantener el empleo durante al menos cinco años, tres si se trata de una pyme y, en caso de contratación temporal de un discapacitado, durante un año.

Dicha contratación debe incrementar la plantilla fija de la empresa en comparación con la media de los doce meses anteriores, o su mantenimiento cuando el puesto haya quedado vacante debido a una serie de causas como son: la dimisión de un trabajador, discapacidad, jubilación por motivos de edad, reducción voluntaria del tiempo de trabajo o un despido disciplinario procedente.

Los contratados deben haber estado inscritos en las listas del Servef durante al menos los tres meses anteriores a su contratación. Si se trata de parados de larga duración, este período será de un año como mínimo.

Por su parte, se registrarán por los mismos parámetros que el programa de fomento del empleo estable el de incentivos, por la conversión de los contratos temporales de jóvenes y mujeres en indefinidos; el de la contratación de discapacitados por empresas del mercado ordinario; y el de incentivos al reparto del tiempo de trabajo y a la conciliación de la vida laboral y familiar.

### SALARIO JOVEN

Esta iniciativa pretende promover la empleabilidad de los jóvenes valencianos menores de 30 años e inscritos en el Servef durante tres meses por lo menos, sin o con escasa experiencia laboral. Estos colaborarán en la ejecución de obras y servicios de interés general y social con el fin de adquirir las habilidades necesarias para acceder a un empleo.

Las corporaciones locales valencianas o aquellas entidades dependientes o vinculadas a estas, los órganos de la administración de la Generalitat y sus entidades autónomas, las cámaras de comercio de la Comunitat y las universidades públicas podrán solicitar estas ayudas.

## Los datos

#### TALLERES DE FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL (TFIL)

- **Presupuesto:** 11 millones de euros.
- **Dirigido a:** colectivos con dificultades para insertarse en el mercado laboral como discapacitados, personas en riesgo de exclusión social e inmigrantes.
- Pueden acceder a las ayudas entidades sin ánimo de lucro.
- **Duración:** 500 horas.
- Estos pueden incluir, de forma voluntaria, un período de prácticas no laborales.

#### PROGRAMAS DE FOMENTO DEL EMPLEO ESTABLE

- **Presupuesto:** 30,4 millones de euros.
- **Dirigido a:** jóvenes, mujeres, mayores de 45 años, parados de larga duración y personas discapacitadas.
- **Beneficiarios de las ayudas:** las empresas que fomenten la contratación indefinida.

#### PROGRAMA SALARIO JOVEN

- **Presupuesto:** 8,9 millones de euros.
- **Dirigido a:** jóvenes menores de 30 años sin o con escasa experiencia laboral participarán en la ejecución de obras y servicios de interés general y social.
- **Beneficiarios de las ayudas:** los ayuntamientos, los órganos de administración de la Generalitat, las cámaras de comercio y las universidades públicas.

## CENTROS DE FORMACIÓN

## ♦ALICANTE

## FUNDACIÓN COEPA

c/ Orense, 10  
03003 Alicante  
Tfno.: 965 131 400  
Fax: 965 131 402  
C. electr.: funcoepa@fundacioncoepa.org

CENTRO DE CUALIFICACIÓN  
PROFESIONAL DE COEPA

c/ Metalurgias, esq. Comunicaciones  
Pol. Ind. Babel  
03008 Alicante  
Tfno.: 965 114 723  
Fax: 965 114 673

## ♦CASTELLÓN

## CEC-CENTRO DE FORMACIÓN

Ronda Mijares, 9  
12001 Castellón  
Tfno.: 964 257 725  
Fax: 964 252 192  
C. electr.: castellon@infocec.es

## ♦VALENCIA

## FUNDACIÓN FORMACIÓN EMPRESA

c/ Músico Peydró, 36  
46001 Valencia  
Tfno.: 963 532 021  
Fax: 963 526 824  
C. electr.: ffem@ffem.es

## ALICANTE

Si quieres obtener información sobre los cursos que se han programado para el mes que viene, visita la oficina comarcal de la Confederación Empresarial de la Provincia de Alicante (Coepa) más próxima o su página web: [www.coepa.es](http://www.coepa.es).



## CURSOS DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS

Denominación	Horas	Fecha Inicio	Fecha Finalización	Días	Horario	Localidad
Cómo planificar estratégica y eficazmente	60	18/02/2011	—	Viernes	16:30-20:30 h	Alicante
Dirección y gestión integral de pymes	200	17/02/2011	—	Viernes	16:30-20:30 h	Alicante
Gestión de almacenes	40	15/02/2011	—	M y J	16:30-20:30 h	Alicante
Compras y aprovisionamiento	40	07/03/2011	—	L y M	16:30-20:30 h	Alicante
Alimentación, nutrición y dietética	50	21/03/2011	—	L, M y X	17:00-20:00 h	Alicante
Dirección de Recursos Humanos	30	16/06/2011	—	De L a V	19:00-22:00 h	Benidorm
Contabilidad informatizada	60	26/04/2011	—	De L a J	20:00-22:00 h	Benidorm
Inglés	50	08/03/2011	—	De L a J	20:00-22:00 h	Benidorm
Ofimática	60	07/02/2011	—	De L a J	16:30-19:30 h	Benidorm
Dirección y gestión de pymes	30	04/02/2011	—	Viernes	16:00-20:00 h	Benidorm
Dirección de Recursos Humanos	30	09/05/2011	—	De L a J	20:00-22:00 h	Dénia
Técnicas y herramientas de venta	50	21/03/2011	—	De L a J	16:00-20:00 h	Dénia
Tratamiento digital de imágenes: Photoshop	50	21/03/2011	—	De L a J	20:00-22:00 h	Dénia
Gestión informatizada de nóminas y Seguros Sociales	60	21/03/2011	—	De L a J	16:00-20:00 h	Dénia
Emprendedor y plan de empresa	30	28/02/2011	—	De L a J	16:00-20:00 h	Dénia
Gestión de la calidad	50	09/05/2011	—	De L a J	19:00-22:00 h	Orihuela
Dirección de Recursos Humanos	30	28/03/2011	—	De L a X	16:00-21:00 h	Orihuela
Gestión fiscal de pymes	60	14/03/2011	—	De L a J	19:00-22:00 h	Orihuela
Emprendedor y plan de empresa	30	09/03/2011	—	De L a J	16:00-19:00 h	Orihuela
Técnicas y herramientas de venta	50	07/02/2011	—	De L a J	16:00-19:00 h	Orihuela
Contabilidad informatizada	60	01/02/2011	—	De L a J	19:00-22:00 h	Orihuela

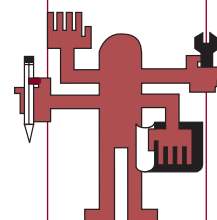
## CASTELLÓN

Si quieres obtener información sobre los cursos que se han programado para el mes que viene, visita la oficina comarcal de la Confederación de Empresarios de Castellón (CEC) más próxima o su página web: [www.infocec.es](http://www.infocec.es).



## CURSOS DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS

Denominación	Horas	Fecha Inicio	Fecha Finalización	Días	Horario	Localidad
Inglés empresarial: funcional	75	31/01/11	15/03/11	19:30-22:30 h	—	Castellón
Inglés empresarial: operativo	75	31/01/11	15/03/11	19:30-22:00 h	—	Castellón
Inglés empresarial: profesional	75	31/01/11	15/03/11	19:30-22:30 h	—	Castellón
Inglés empresarial Basic User	75	31/01/11	15/03/11	19:30-22:30 h	—	Castellón
Inglés empresarial Independent User	75	31/01/11	15/03/11	19:30-22:30 h	—	Castellón
Inglés empresarial Proficient User	75	31/01/11	15/03/11	19:30-22:00 h	—	Castellón
Habilidades directivas	40	02/02/11	15/03/11	18:00-20:30 h	—	Castellón
Técnicas de venta en épocas difíciles	25	02/02/11	02/05/11	19:30-22:30 h	—	Castellón
Diseño gráfico	100	31/01/11	15/04/11	19:30-22:30 h	—	Castellón
Diseño industrial: Autocad	100	31/01/11	15/04/11	19:30-22:30 h	—	Castellón
Gestión y administración de empresas	260	31/01/11	30/05/11	Teleformac.	—	Castellón
Experto en dirección de proyectos	264	31/01/11	30/05/11	Teleformac.	—	Castellón
Instalador de sistemas de energía solar térmica	170	02/02/11	30/04/11	19:30-22:30 h	—	Castellón
Instalador de sistemas de energía solar fotovoltaica	170	02/02/11	30/04/11	19:30-22:30 h	—	Castellón
Técnico especialista en equipamientos industriales	150	02/02/11	30/04/11	19:30-22:30 h	—	Castellón
Técnico instalador electricista especialista	150	02/02/11	30/04/11	19:30-22:30 h	—	Castellón
Técnico en mantenimiento calefacción y A.C.S.	150	02/02/11	30/04/11	19:30-22:30 h	—	Castellón
Técnico en instalación de gas	150	02/02/11	30/04/11	19:30-22:30 h	—	Castellón
Tratamiento de imágenes y composición con Photoshop	75	02/02/11	15/03/11	19:30-22:30 h	—	Castellón
Entornos corporativos y redes sociales empresariales 2.0	50	01/02/11	15/04/11	19:30-22:30 h	—	Castellón
Gestión fiscal, IVA e IRPF	40	01/02/11	15/04/11	19:30-22:30 h	—	Castellón
Gestión de nóminas y Seguridad Social	75	01/02/11	15/04/11	19:30-22:30 h	—	Castellón
Gestión contable informatizada	75	01/02/11	15/04/11	19:30-22:30 h	—	Castellón
Ofimática empresarial	70	01/02/11	02/04/11	19:30-22:30 h	—	Onda
Inglés empresarial funcional	—	01/02/11	30/03/11	19:30-22:30 h	—	Onda
Inglés empresarial operativo	—	01/02/11	30/03/11	19:30-22:30 h	—	Onda
Inglés empresarial profesional	100	01/02/11	30/03/11	19:30-22:30 h	—	Onda
Tratamiento de imágenes y composición con Photoshop	75	01/02/11	03/03/11	19:30-22:30 h	—	Onda
Aplicaciones avanzadas gestión empresarial: Excel	75	09/02/11	22/03/11	19:30-22:30 h	—	Segorbe
Inglés empresarial operativo	75	09/02/11	22/03/11	19:30-22:30 h	—	Segorbe
Aplicaciones avanzadas gestión empresarial: Excel	75	28/02/11	01/04/11	16:30-19:30 h	—	Segorbe
Aplicaciones avanzadas gestión empresarial: Word	75	01/02/11	18/02/11	19:30-22:30 h	—	La Vall d'Uixó
Inglés empresarial: operativo	75	31/01/11	16/03/11	19:30-22:30 h	—	La Vall d'Uixó
Infografía aplicada a la empresa: 3D Studio Max	100	01/02/11	16/04/11	19:30-22:30 h	—	La Vall d'Uixó
Diseño industrial: Autocad	100	01/02/11	16/04/11	19:30-22:30 h	—	La Vall d'Uixó
Gestión laboral y Recursos Humanos en pymes	100	01/02/11	16/04/11	19:30-22:30 h	—	La Vall d'Uixó
Cocina profesional	150	31/01/11	25/05/11	19:30-22:30 h	—	La Vall d'Uixó
Técnico instalador electricista especialista	150	31/01/11	25/05/11	19:30-22:30 h	—	La Vall d'Uixó
Diseño industrial: Autocad	100	31/01/11	13/03/11	19:30-22:30 h	—	Vila-real
Gestión contable de pymes	100	02/02/11	22/03/11	19:30-22:30 h	—	Vinaròs
Publicidad digital	25	02/02/11	14/02/11	19:30-22:30 h	—	Vinaròs

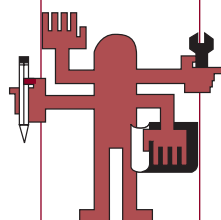




**VALENCIA** Si quieres obtener información sobre los cursos que se han programado para el mes que viene, visita la oficina comarcal de la Confederación Empresarial Valenciana (CEV) más próxima o su página web: [www.cev.es](http://www.cev.es).

## CURSOS DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS

Denominación	Horas	Fecha Inicio	Fecha Finalización	Días	Horario	Localidad
Microsoft Office básico (Word + Excel)	60	15/02/11	31/05/11	M, J y V	20:00-22:00 h	Ademuz
Contabilidad informatizada: básico	45	25/01/11	15/03/11	M y J	18:30-21:30 h	Alaquàs
Contratos, nóminas y Seguros Sociales	40	31/01/11	14/03/11	L, X y V	18:30-21:30 h	Alaquàs
Herramientas directivas. Dirigir personas	20	07/02/11	28/02/11	L y X	18:30-21:30 h	Alaquàs
Fiscalidad en la pyme (IVA, IRPF y Sociedades)	45	21/03/11	16/05/11	L, X y V	18:30-21:30 h	Alaquàs
Inglés intermedio	50	22/03/11	19/05/11	M y J	18:30-21:30 h	Alaquàs
Contabilidad informatizada: avanzado	30	22/03/11	26/04/11	M y J	18:30-21:30 h	Alaquàs
Microsoft Office avanzado (Excel + Access)	60	12/04/11	21/06/11	M Y J	18:30-21:30 h	Alaquàs
Microsoft Excel básico	30	17/02/11	24/03/11	M, J y V	19:00-22:00 h	Ayora
Microsoft Office básico (Word + Excel)	60	28/01/11	09/04/11	—	10:00-13:00 h	Benigànim
Marketing, merchandising y escaparatismo	20	03/02/11	24/02/11	M, J y V	19:00-22:00 h	Benigànim
Microsoft Office avanzado (Excel + Access)	60	15/04/11	17/06/11	Sábado	09:30-13:30 h	Benigànim
Inglés básico	50	25/01/11	07/04/11	M y J	18:30-21:00 h	Catarroja
Inglés intermedio	50	25/01/11	07/04/11	M, J y S	18:30-21:00 h	Catarroja
Alemán básico	50	31/01/11	12/04/11	L y M	18:30-21:00 h	Catarroja
Inglés avanzado	50	01/02/11	14/04/11	M y J	18:30-21:00 h	Catarroja
Replanteo de instalaciones solares fotovoltaicas	150	01/02/11	25/05/11	M, X, J y V	18:00-21:30 h	Catarroja
Contabilidad informatizada: básico	45	07/02/11	04/04/11	L y X	18:30-21:30 h	Catarroja
Herramientas directivas: coaching	50	15/02/11	19/04/11	M, J y V	18:30-21:30 h	Catarroja
Contratos, nóminas y Seguros Sociales	40	21/02/11	13/04/11	L, X y S	18:30-21:30 h	Catarroja
Inglés intermedio	50	01/03/11	24/05/11	M, J y S	18:30-21:00 h	Catarroja
Innovación, cultura y organización de empresa	30	21/03/11	20/04/11	L, X y V	18:30-21:30 h	Catarroja
Microsoft Office avanzado (Excel + Access)	60	22/03/11	17/05/11	L, M y J	18:30-21:30 h	Catarroja
Contabilidad informatizada: avanzado	30	02/02/11	14/03/11	L y X	20:00-22:30 h	Cheste
Inglés básico	50	25/03/11	13/06/11	L y X	20:00-22:30 h	Cheste
Microsoft Office avanzado (Excel + Access)	60	12/04/11	30/06/11	M, J y S	20:00-22:30 h	Cheste
Inglés básico	50	17/01/11	14/03/11	L, X y S	19:00-22:00 h	Gandia
Microsoft Office básico (Word + Excel)	60	31/01/11	11/04/11	L y X	19:00-22:00 h	Gandia
Fiscalidad en la pyme (IVA, IRPF y Sociedades)	45	31/01/11	23/03/11	L y X	19:00-22:00 h	Gandia
Contabilidad informatizada: básico	45	01/02/11	24/03/11	M y J	19:00-22:00 h	Gandia
Herramientas directivas: control del estrés	20	01/03/11	24/03/11	M y J	19:00-21:00 h	Gandia
Contabilidad informatizada: avanzado	30	05/02/11	12/03/11	—	09:00-14:00 h	Llíria
Contabilidad informatizada: básico	45	08/02/11	07/04/11	M y J	—	Llíria
Microsoft Office básico (Word + Excel)	60	09/02/11	16/05/11	L y X	19:00-21:30 h	Llíria
Inglés intermedio	50	24/02/11	12/05/11	M y J	19:00-21:30 h	Llíria
Contratos, nóminas y Seguros Sociales	40	23/03/11	25/05/11	L, X y V	19:00-21:30 h	Llíria
Microsoft Office avanzado (Excel + Access)	60	12/04/11	30/06/11	M, J y V	—	Llíria
Internet y correo electrónico	20	25/05/11	27/06/11	L, X y V y S	19:00-21:00 h	Llíria
Microsoft Office avanzado (Excel + Access)	60	07/03/11	15/06/11	L y X	19:30-22:00 h	Mislata
Inglés intermedio	50	18/01/11	08/03/11	M y J	19:00-22:00 h	Museros
Microsoft Office avanzado (Excel + Access)	60	31/01/11	30/03/11	L, X y S	19:00-22:00 h	Museros
Contabilidad informatizada: avanzado	30	04/02/11	15/04/11	—	18:30-21:30 h	Museros
Internet y correo electrónico	20	21/03/11	11/04/11	L, X y S	19:00-22:00 h	Museros
Diseño gráfico con Illustrator	50	22/03/11	19/05/11	M y J	19:00-22:00 h	Museros
Inglés intermedio	50	17/01/11	11/04/11	L y X	19:30-21:30 h	L'Olleria
Openoffice básico (Writer + Calc)	60	03/02/11	09/04/11	J y V	19:00-21:30 h	L'Olleria
Photoshop CS4	50	05/02/11	21/05/11	—	10:00-14:00 h	L'Olleria
Inglés intermedio	50	17/01/11	14/03/11	L y X	19:00-22:00 h	Ontinyent
Microsoft Office avanzado (Excel + Access)	60	17/01/11	23/03/11	L y X	19:00-22:00 h	Ontinyent
Francés básico	50	08/02/11	07/04/11	M, J, V y S	19:00-22:00 h	Ontinyent
Photoshop CS4	50	08/03/11	05/05/11	M y J	19:00-22:00 h	Ontinyent
Inglés avanzado	50	21/03/11	30/05/11	L y X	19:00-22:00 h	Ontinyent
Contabilidad informatizada: básico	45	04/04/11	01/06/11	L y X	19:00-22:00 h	Ontinyent
Macromedia Flash CS4	30	10/05/11	09/06/11	M y J	19:00-22:00 h	Ontinyent
Contabilidad informatizada: avanzado	30	25/01/11	24/02/11	M y J	16:30-19:30 h	Paterna
Herramientas directivas. Hablar en público	16	08/02/11	10/03/11	M, J y V	14:30-16:05 h	Paterna
Inglés básico	50	04/04/11	29/06/11	L y X	—	Paterna
Técnicas de venta	20	05/05/11	21/06/11	M, J y V	14:30-16:05 h	Paterna
Microsoft Office básico (Word + Excel)	60	07/02/11	13/04/11	L, X y V	19:00-22:00 h	Requena
Contabilidad de costes y analítica	30	01/03/11	31/03/11	M y J	19:00-22:00 h	Requena
Photoshop CS4	50	15/03/11	12/05/11	M y J	19:00-22:00 h	Requena
Técnicas de venta	20	28/03/11	18/04/11	L, X y V	19:00-22:00 h	Requena
Análisis de balances y resultados	15	05/04/11	19/04/11	M y J	19:00-22:00 h	Requena
Contabilidad informatizada: básico	45	18/04/11	13/06/11	L y X	19:00-22:00 h	Requena
Contratos, nóminas y Seguros Sociales	40	20/04/11	01/06/11	L, X y V	19:00-22:00 h	Requena
Microsoft Office básico (Word + Excel)	60	07/02/11	18/04/11	L y X	19:00-22:00 h	Sagunto



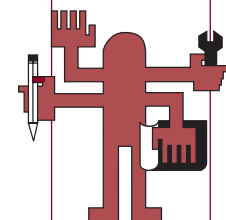
## VALENCIA

Si quieres obtener información sobre los cursos que se han programado para el mes que viene, visita la oficina comarcal de la Confederación Empresarial Valenciana (CEV) más próxima o su página web: [www.cev.es](http://www.cev.es).



## CURSOS DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS

Denominación	Horas	Fecha Inicio	Fecha Finalización	Días	Horario	Localidad
Fiscalidad en la pyme (IVA, IRPF y Sociedades)	45	07/02/11	31/03/11	L y X	19:00-22:00 h	Sagunto
Contabilidad informatizada: básico	45	10/02/11	05/04/11	M y J	19:00-22:00 h	Sagunto
Inglés básico	50	15/02/11	28/04/11	M y J	19:00-21:30 h	Sagunto
Contratos, nóminas y Seguros Sociales	40	04/04/11	30/05/11	L, X y V	19:00-22:00 h	Sagunto
Microsoft Office avanzado (Excel + Access)	60	07/04/11	16/06/11	M y J	19:00-22:00 h	Sagunto
Inglés básico	50	08/02/11	08/06/11	M y J	19:30-21:00 h	Sedaví
Microsoft Excel avanzado	30	08/02/11	09/03/11	L y X	18:30-21:30 h	Sedaví
Inglés básico	50	05/02/11	16/04/11	—	09:00-14:00 h	Torrent
Microsoft Office avanzado (Excel + Access)	60	01/02/11	14/04/11	M, J, V y S	18:30-21:30 h	Valencia
Protocolo empresarial	30	01/02/11	22/02/11	M y V	10:00-14:30 h	Valencia
Experto en gestión fiscal	200	01/02/11	31/05/11	M	19:00-21:15 h	Valencia
Calidad en las compras. Proveedores rentables	20	02/02/11	16/02/11	L y X	16:00-20:00 h	Valencia
Contratos, nóminas y Seguros Sociales	40	07/02/11	16/03/11	L, X y V	19:00-22:00 h	Valencia
Política de créditos y gestión de cobros	20	07/02/11	21/02/11	L y X	16:00-20:00 h	Valencia
Protocolo empresarial: imagen y comunicación	20	07/02/11	21/02/11	L y X	16:00-20:00 h	Valencia
Gestión de proyectos	25	08/02/11	24/02/11	M y J	16:00-20:10 h	Valencia
Obligaciones para empresarios y directivos en PRL en la empresa	16	08/02/11	17/02/11	M y J	16:00-20:00 h	Valencia
Fundamentos de ITIL	50	14/02/11	25/02/11	L, M, X y J	09:00-14:00 h	Valencia
Atención al cliente y calidad de servicios	20	14/02/11	07/03/11	L, X y V	19:00-22:00 h	Valencia
Contabilidad informatizada: básico	45	15/02/11	19/04/11	M y J	19:00-21:30 h	Valencia
Herramientas directivas. Hablar en público	16	15/02/11	03/03/11	M, J, V y S	19:00-22:00 h	Valencia
Planes de igualdad	16	15/02/11	24/02/11	M y J	16:00-20:00 h	Valencia
Macromedia Flash CS4	30	18/02/11	05/03/11	—	09:00-14:00 h	Valencia
Lotus Notes. Administración	25	26/02/11	12/03/11	—	09:00-14:00 h	Valencia
Contratos, nóminas y Seguros Sociales	40	28/02/11	18/04/11	L y X	19:00-22:00 h	Valencia
Inglés intermedio	50	05/03/11	16/04/11	X	19:00-22:00 h	Valencia
Diseño web HTML dinámico. JAVA Script, CSS, XML, etc.	80	05/03/11	18/06/11	—	08:00-14:00 h	Valencia
Calidad ISO 9001:2008	30	08/03/11	12/04/11	M, J y V	19:00-22:00 h	Valencia
Inglés básico	50	09/03/11	16/05/11	L y X	19:00-22:00 h	Valencia
Inglés avanzado	50	09/03/11	16/05/11	L y X	19:00-22:00 h	Valencia
Inglés intermedio	50	10/03/11	12/05/11	M, J, V y S	19:00-22:00 h	Valencia
Inglés avanzado	50	21/03/11	25/05/11	L y X	18:30-21:30 h	Valencia
Microsoft Office avanzado (Excel + Access)	60	21/03/11	01/06/11	L, X y V	19:00-22:00 h	Valencia
Autocad	50	21/03/11	27/05/11	Lunes	19:00-22:00 h	Valencia
Diseño gráfico con Illustrator	50	21/03/11	25/05/11	L y X	18:30-21:30 h	Valencia
Itinerario profesional en habilidades directivas	40	21/03/11	11/04/11	L, M y X	16:00-20:00 h	Valencia
Francés básico	50	22/03/11	19/05/11	M y J	19:00-22:00 h	Valencia
Microsoft Office básico (Word +Excel)	60	22/03/11	03/05/11	M y J	18:50-22:00 h	Valencia
Microsoft Office avanzado (Excel + Access)	60	22/03/11	17/05/11	M y J	18:30-22:15 h	Valencia
Diseño web HTML dinámico. JAVA Script, CSS, XML, etc.	80	22/03/11	24/05/11	M, X y J	19:00-22:00 h	Valencia
Dirección y organización de los Recursos Humanos	50	22/03/11	19/05/11	M, J y V	19:00-22:00 h	Valencia
Microsoft Excel avanzado	30	24/03/11	28/04/11	M, J y V	19:00-22:00 h	Valencia
Desarrollo WEB en asp.net	40	25/03/11	16/04/11	—	09:00-14:00 h	Valencia
Montaje de instalaciones frigoríficas comerciales	100	25/03/11	21/06/11	M y V	18:30-22:30 h	Valencia
Sharepoint 2010	62	28/03/11	18/04/11	De L a J	16:30-21:30 h	Valencia
Diseño web HTML dinámico. JAVA Script, CSS, XML, etc.	80	29/03/11	30/06/11	M y J	19:00-22:00 h	Valencia
Macromedia Flash CS4	30	29/03/11	03/05/11	M y J	19:00-22:00 h	Valencia
Pintura interactiva con Photoshop	50	04/04/11	18/05/11	L y X	19:00-22:00 h	Valencia
Diseño gráfico con Illustrator	50	13/04/11	27/05/11	L y X	19:00-22:00 h	Valencia
Diseño gráfico con Illustrator	50	19/04/11	16/06/11	M y J	19:00-22:00 h	Valencia
Inglés intermedio	50	03/05/11	23/06/11	M y J	18:50-22:00 h	Valencia
Autocad	50	03/05/11	28/06/11	M y J	19:00-22:00 h	Valencia
Microsoft Access avanzado	30	16/05/11	15/06/11	L y X	19:00-22:00 h	Valencia
Sistemas GNU/Linux	50	17/05/11	18/06/11	M, J y S	19:00-22:00 h	Valencia
Windows 2008 Server	62	21/05/11	25/06/11	M y J	19:00-22:00 h	Valencia
Retoque de imagen con Photoshop CS4	50	23/05/11	29/06/11	L y X	19:00-22:00 h	Valencia
Diseño web HTML dinámico. JAVA Script, CSS, XML, Etc.	80	30/05/11	30/06/11	De L a J	16:00-20:00 h	Valencia
Marketing en internet	20	06/06/11	27/06/11	L, X y V	19:00-22:00 h	Valencia
Inglés básico	50	03/02/11	05/04/11	M y J	19:00-22:00 h	V. del Arzobispo
Microsoft Office avanzado (Excel + Access)	60	13/04/11	29/06/11	L y J	19:00-22:00 h	V. del Arzobispo
Inglés básico	50	31/01/11	30/03/11	L, X y S	19:00-22:00 h	Xàtiva
Contabilidad informatizada: avanzado	30	31/01/11	03/03/11	L y X	19:00-22:00 h	Xàtiva
Microsoft Office avanzado (Excel + Access)	60	01/02/11	14/04/11	M y J	19:00-22:00 h	Xàtiva
Contratos, nóminas y Seguros Sociales	40	01/02/11	10/03/11	M, J y V	19:00-22:00 h	Xàtiva
Fiscalidad en la pyme (IVA, IRPF y Sociedades)	45	07/03/11	09/05/11	L y X	19:00-22:00 h	Xàtiva
Inglés intermedio	50	28/03/11	30/05/11	L y X	19:00-22:00 h	Xàtiva
Herramientas directivas: Coaching	50	29/03/11	26/05/11	M, J y V	19:00-22:00 h	Xàtiva



### ¿Cuándo ha comenzado su andadura Itbook Editorial?

Itbook se constituyó en junio de 2010. Somos cuatro socios que además, constituimos la plantilla de la empresa –Javier Pérez, que se encarga de la dirección de arte; Arturo Puig, de la producción y los guiones; y Eduardo Hernández y David González, de las animaciones, la interactividad y el desarrollo del software–.

Con la llegada del iPad de Apple, a mediados de año aproximadamente, vimos una gran oportunidad para generar contenidos para esta tableta.

### ¿Cuál es el objeto de negocio de su compañía?

La producción de libros infantiles de cualquier temática, interactivos y táctiles.

### ¿En qué dispositivos pueden verse?

En principio, nos hemos decantado por las tabletas iPad de Apple y el iPhone porque estos son los que más mercado tienen en estos momentos, aunque no descartamos adaptarlos a otros soportes.

### ¿Qué pasos hay que dar para elaborar uno de sus libros infantiles?

Por un lado, necesitamos un guión literario, al que le añadiremos otro técnico en el que se describen interacciones, animaciones, etc. El guión literario hay que traducirlo –en estos momentos, estamos trabajando con nueve idiomas, en los que están incluidos los autonómicos–. Acto seguido, actores profesionales locutarían el cuento en un estudio de sonido. Además, un dibujante convierte ese guión técnico y literario en escenas o imágenes.

### ¿A cuántos gremios dan trabajo?

A cuatro: actores, traductores, actores de doblaje e ilustradores. Llevamos un control muy férreo sobre todos los procesos de producción ya que solo así se puede conseguir la calidad. Cuando publicamos el producto por primera vez, el proceso no termina ahí, cada cierto tiempo lo revisamos, lo actualizamos e incluimos las sugerencias de los usuarios. ¿De todos los componentes o disciplinas que hacen

## Itbook Editorial

# “Nuestros libros infantiles conjugan lectura y entretenimiento”



En la imagen, David González, Javier Pérez y Arturo Puig. Imágenes: Carlos Gascó

**La editorial valenciana, con el firme propósito de llegar al lector nacido en la era digital, se dedica a idear y producir cuentos infantiles, digitales, táctiles e interactivos que pueden verse en una serie de dispositivos como tabletas o teléfonos móviles. En estos momentos, ya están en la red *Alicia en el país de las maravillas* y *Caperucita roja***

### falta para sacar el proyecto adelante, cuáles son subcontratadas?

Subcontratamos los servicios de audio, el doblaje, las traducciones y los dibujos. Además, también llevamos a cabo una labor de marketing y de gestión en los foros.

### ¿Qué público está consumiendo sus narraciones infantiles?

Niños de entre 1 y 10 años, que cuentan con ordenador y conexión wifi en casa y sus padres –con edades comprendidas entre los 25 y 45 años– que están perfectamente adaptados a las nuevas tecnologías de la información y la comunicación.

### ¿Cómo están dando a co-

### nocer el proyecto? ¿Cómo lo están comercializando?

Lo comercializamos a través de iTunes Store, la tienda de contenidos de Apple. Los interesados pagan 1,59 euros por la

En estos momentos, comercializamos *Alicia en el país de las maravillas* y *Caperucita roja* y vamos a sacar al mercado, en el plazo de dos meses, dos títulos más: *Los tres cerditos* y *La liebre y la tortuga*. Estos últimos reunirán las mismas condiciones técnicas que los anteriores.

### ¿Cuánto tiempo tardan en sacar un nuevo trabajo al mercado?

Al principio más, pero una vez que hemos creado el entorno –la estructura de la aplicación–, se ha concretado cómo se va a llevar a cabo el pase de páginas, las animaciones, etc., es mucho más rápido. A partir de ese punto, disponemos de más recursos para centrarnos en la parte de contenidos ya que la usabilidad y el funcionamiento ya



versión iPhone e iPod Touche y 2,39 euros por la de Ipad, que incluye gráficos en alta definición y juegos.

### ¿Cuántos productos tienen a la venta actualmente?

está definido. De hecho, ahora nos estamos centrandos en mejorar las animaciones, los guiones, los dibujos, el proceso de producción, etc.

### Además de a través de iTunes de Apple, ¿existe alguna otra forma de conocer el producto?

Contamos con nuestra propia cuenta en Facebook y en Twitter. Pero, lo estamos desarrollando ahora y no están al 100% de actividad. Hemos de tener en cuenta que una de las partes más importantes de esta empresa es la difusión y el fomento del tráfico para aumentar las ventas.

Las aplicaciones se descargan, la gente las usa y las comprueba y habla de ellas en los foros. Estas acciones dan lugar a que otros las conozcan y las vuelvan a descargar y las recomiende y que, poquito a poco, ese volumen de ventas se vaya ampliando.

Para comercializar el producto, necesitamos una licencia de Apple. Esta, además de quedarse con el 30% de las ventas, inspecciona los contenidos de la aplicación que va a estar en “su tienda”, se preocupa porque el software esté perfectamente y no tenga errores. ¿Cuántas descargas se han producido de junio a diciembre de 2010?

Las descargas han ido creciendo paulatinamente, sobre todo en los dos últimos meses. Actualmente, estamos vendiendo nuestros productos en más de veinte países. Un 20 o un 30% de ellas tienen lugar en Europa y otro 40% en América, –sobre todo en EE.UU., México y Brasil–. España es donde más estamos vendiendo gracias a los idiomas autonómicos.

### ¿Qué planes de futuro se han propuesto conseguir?

En cuanto terminemos los diez cuentos que nos quedan para acabar la colección, pensamos realizar trabajos para otras editoriales. Es decir, adaptaríamos sus proyectos a este tipo de soportes y con estas características.

### ¿Qué ha supuesto para ustedes recibir el premio Bancaj Emprendedores?

Ha supuesto un impulso económico, una proyección y un escaparate de la compañía.